

# Convenant Langer en Weer Thuis

Integraal samenwerken aan Langer en Weer Thuis 2019 – 2022 Delft



Partners die het convenant onderschrijven:



## Convenant – Langer en Weer Thuis

Ouderen en mensen met een beperking (volwassenen én jongeren) blijven vaker zo lang mogelijk zelfstandig wonen. Omdat zij dat willen of omdat ze (nog) niet in een instelling kunnen wonen. Mensen kiezen graag hun eigen weg, ook degenen die ondersteuning of zorg nodig hebben. Om het mogelijk te maken dat zij zo lang mogelijk zelfstandig thuis kunnen wonen, is een brede aanpak nodig die verder gaat dan wonen alleen. Juist door samen te werken en dichtbij mensen de combinatie te maken tussen wonen, welzijn en zorg kunnen gemeente en partners van betekenis zijn voor inwoners.

Iedereen wil een prettig leven. Voor de meeste mensen betekent dat: onafhankelijk zijn en zelf keuzes maken. En als er problemen zijn: die zelf oplossen. Soms lukt dat niet. Dan achterhalen we waar mensen daadwerkelijk mee geholpen zijn. Als dat specifieke hulp en ondersteuning is, zetten we die in. Met dit convenant verbinden gemeente en partners zich gezamenlijk en integraal aan de ambitie om de kwaliteit van leven voor ouderen en bijzondere doelgroepen daar waar mogelijk te verbeteren, dichtbij, met en voor hen.

Integraal betekent voor ons dat we met een overkoepelende visie en ambitie samenwerken als een netwerk. We kunnen alleen van betekenis zijn voor medeburgers door echt samen te werken vanuit zowel de fysieke component (wonen en woonomgeving) als vanuit de sociale component (welzijn en zorg). Het is onze bedoeling om iedereen die het niet, of moeilijker, zonder hulp van buitenaf redt die ondersteuning te geven die bijdraagt aan hun kwaliteit van (samen)leven. Dit betekent dat wat we doen gaat voor en over mensen, we doen het dan ook met en voor degenen waar het over gaat. Dat doen we door mensen op te zoeken en met ze in gesprek te gaan, om het perspectief van diegene goed voor ogen te blijven houden.

Tot slot, het Langer en Weer Thuis wonen is een urgent onderwerp geworden. Door onder andere het niet meer afgeven van nieuwe lage ZZP's in de Wlz, andere wetswijzigingen en het decentraliseren van zorgtaken, is de gemeente als regisseur aan zet. De gemeente kan dat alleen door intensief en gefocust samen te werken met corporaties, zorgpartners, verzekeraars en inwoners. Als het netwerk voelen we deze urgentie.

Uit de Sociale Visie Delft 2018-2022  
*Delft is een sociale stad waar mensen graag willen wonen, werken en studeren. Een stad waar ondersteuning en ontspanning is, in de buurt.  
Een stad met sterke wijken waar het veilig opgroeien is en mensen gezond ouder kunnen worden. Waar voor iedereen woningen en voorzieningen zijn om prettig en zelfstandig te kunnen wonen en leven*

## Inleiding

Dit convenant sluit aan bij de landelijke termen Langer (voor ouderen) en Weer (voor bijzondere doelgroepen) Thuis Wonen.

Samen maken we een sterke en sociale stad, met aandacht voor wonen, zorg en ondersteuning op maat voor wie dat nodig heeft en voldoende voorzieningen die mensen helpen om naar vermogen mee te doen. Samenwerken is niet nieuw, partners in de stad werken al langer aan het ondersteunen van ouderen en mensen met een beperking zodat zij zelfstandig kunnen wonen. Van 2015-2018 werd in Delft samengewerkt in de “ontwikkelagenda wonen en zorg 2015-2018”. Nu, in 2018, is het tijd om deze ontwikkelagenda verder door te zetten. Dat formaliseren we in dit convenant, en met een geactualiseerde ontwikkelagenda 2019-2022.

## Overwegende dat

- Gemeenten de verantwoordelijkheid hebben om kwetsbare inwoners te ondersteunen bij het (zolang mogelijk) zelfstandig wonen;
- De gemeente deze taken niet alleen kan uitvoeren, maar deze als regisseur in samenwerking oppakt met de betrokken partijen zoals het zorgkantoor, de zorgverzekeraar, zorg- en welzijn-aanbieders en woningcorporaties;
- Partijen accepteren en ervan doordrongen zijn dat ieder vanuit zijn eigen rol en verantwoordelijkheid een taak heeft, gericht op het faciliteren van Langer en Weer Thuis wonen. Hierbij is zowel aandacht voor integraliteit als voor de afzonderlijke rollen, taken en verantwoordelijkheden van organisaties;
- De (integrale) samenwerking tussen partijen essentieel is om deze opgave waar te maken;
- Alle partijen deze samenwerking ingaan met als doel de kwaliteit van leven van kwetsbare inwoners te verbeteren.

## Spreeken gemeente en partners de volgende ambitie uit

- Iedereen kan meedoen. We zetten ons in voor het welbevinden van de mensen en hun mogelijkheden om zelfstandig een bestaan op te bouwen.
- Onze gezamenlijke opgave is dat ouderen langer zelfstandig blijven wonen en dat kwetsbare mensen langer of weer zelfstandig kunnen gaan wonen. Sociale basisvoorzieningen en voldoende geschikte woningen zijn essentieel voor het langer zelfstandig blijven wonen zodat mensen geen, of later, beroep hoeven te doen op zware zorg.
- Een integrale aanpak is nodig waarbij wonen, woonomgeving, welbevinden en zorg onlosmakelijk met elkaar zijn verbonden. Het is een complex vraagstuk dat vraagt om een zorgvuldige, integrale benadering en samenwerking.
- We werken in Delft samen om een nieuwe basis te leggen voor de toekomst. Dit doen we met elkaar: de gemeente Delft, het zorgkantoor, de zorgverzekeraar, inwoners, woningcorporaties, zorginstellingen en Delft voor Elkaar.
- Binnen dit integrale vraagstuk speelt participatie een belangrijke rol; bewoners worden gevraagd wat zij nodig hebben om te leven zoals zij dat zouden willen. Initiatieven worden gestimuleerd en gefaciliteerd. We betrekken de inwoners bij deze samenwerking. We geven zowel afzonderlijk als gezamenlijk invulling aan

het bewoners/cliënt perspectief door participatie te organiseren, te monitoren, en te zoeken naar manieren om in gesprek te gaan.

- We werken aan het faciliteren van langer (ouderen) en weer (bijzondere doelgroepen) thuis wonen, altijd vanuit het inwonersperspectief met wonen, woonomgeving, welbevinden en zorg als uitgangspunt.
- We streven naar maatwerk en diversiteit in aanpak en oplossingen.
- We leren door samen te doen, vanuit een continue cyclus van plan-do-check-act.
- De gemeente Delft is regisseur van het proces, en faciliteert dit waar het kan.
- Partijen garanderen, ieder vanuit eigen verantwoordelijkheid en taak, een maximale inspanning om de ambitie te realiseren en stellen capaciteit beschikbaar om de ambities van dit convenant verder vorm te geven en uit te werken.
- We geven in deze samenwerking ruimte aan de omliggende gemeenten en samenwerkingsverbanden. Regionaal wat kan, lokaal wat moet, maar altijd rekening houdende met de menselijke maat van het leven in de eigen omgeving.

## Wat gaan we doen

Het doel van het integraal samenwerken aan Langer en Weer Thuis 2019-2022 in Delft is ervoor te zorgen dat het in Delft makkelijker wordt voor ouderen en mensen met een beperking om zelfstandig te wonen. De stappen die wij hiervoor nemen moeten zichtbaar resultaat opleveren.

De maatregelen die we nemen moeten ervoor zorgen dat Delft goed toegerust wordt op het zo lang mogelijk zelfstandig wonen door ouderen en mensen met een beperking. Vanzelfsprekend kent de inzet van alle partners een langere doorlooptijd.

4 pijlers:

Een geschikte woning, een fijne woonomgeving die toegankelijk is met goede basisvoorzieningen, goed samenwerkende informele en formele ondersteuning die bijdraagt aan welbevinden en goede ondersteuning en zorg vormen de vier invalshoeken.

Er is een gezamenlijk vastgestelde ontwikkelopgave die in de ontwikkelagenda is beschreven. Hier wordt onderscheid gemaakt tussen:

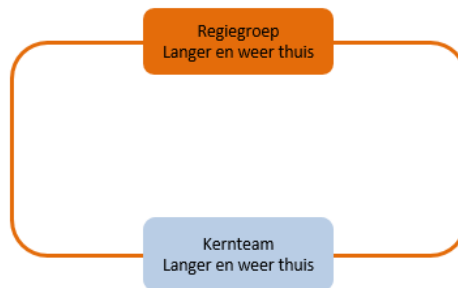
- ◆ Algemeen, proces en organisatie
  - ◆ Gericht op een integrale aanpak
  - ◆ Proces en organisatie zijn een middel en geen doel, en dus aan te passen aan de ontwikkelingen en actualiteit
- ◆ Langer Thuis wonen (ouderen) en Weer Thuis wonen (bijzondere doelgroepen)
  - ◆ Faciliteren van goed, zo zelfstandig mogelijk, wonen en leven van ouderen en bijzondere doelgroepen
  - ◆ Zorgen voor beperken van de instroom en bevorderen van de doorstroom naar en vanuit Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen.
  - ◆ En, wanneer dat niet, of nog niet, mogelijk is, zorgen voor een adequaat aanbod van woningen en voorzieningen waar zorg en welzijn geboden wordt.

Per jaar worden gezamenlijke speerpunten en concrete resultaten vastgesteld, zie hiervoor de Ontwikkelagenda 2019-2022, hierin zijn deze benoemd, zie **Bijlage 2**.

## Hoe organiseren we de opgave

Om de opgaven te bereiken vormen we een netwerk tussen strategische partners op het gebied van gemeente-corporaties-welzijn-zorg waarin we samen integraal aan deze opgaven werken en op deze opgaven sturen.

De strategische sturing en organisatie Langer en Weer Thuis ziet er schematisch als volgt uit en wordt verder weergegeven in **Bijlage 1**.



### Looptijd van de overeenkomst

- Dit convenant treedt in werking direct na ondertekening door partijen en geldt gedurende de looptijd tot eind 2022 met de intentie op herijking en verlenging.
- Dit convenant kan ieder moment door een of meerdere partijen worden beëindigd bij wederzijdse overeenstemming, en anders kan deze door één van de partijen jaarlijks per 1 januari van ieder jaar schriftelijk worden opgezegd, met een opzegtermijn van drie maanden.
- Kennisgeving aan de wederpartij inzake beëindiging of ontbinding, dient zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de verantwoordelijk wethouder van de gemeente Delft te geschieden.

### Slotbepalingen

- Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- De in onderhavig convenant opgenomen verplichtingen van partijen zijn uitsluitend inspanningsverplichtingen tenzij daarvan uitdrukkelijk wordt afgeweken.
- Elk jaar vindt voor 1 november een evaluatie plaats en worden de strategische jaardoelen gezamenlijk vastgesteld.
- Nieuwe toetreders zijn (ook tussentijds) welkom mits zij in Delft actief zijn op één van de beschreven werkvelden en het convenant volledig onderschrijven.

Aldus opgemaakt en ondertekend te Delft op 19 december 2018,

Gemeente Delft  
Namens het college van Burgemeester en  
Wethouders  
Wethouder mevrouw K. Schrederhof

.....

Zorgkantoor/zorgverzekeraar DSW  
Directeur Zorg de heer D. Pons

.....

Vestia  
Vestigingsmanager mevrouw M. Nijenhuis

.....

Vidomes  
Bestuurder mevrouw D. Braal

.....

Woonbron  
Directeur de heer M. Baba

.....

Pieter van Foreest  
Bestuurder mevrouw D. de Bresser

.....

Careyn  
Bestuurder de heer M. Meerdink

.....

Direct Zorg  
Directeur de heer D. Ouwehand

.....

Perspektief  
Bestuurder mevrouw B. Berkelaar

.....

GGZ Delfland  
Bestuurder mevrouw I. Bandhoe

.....

LIMOR  
Algemeen directeur de heer D. Huisman

.....

Iperse de Bruggen  
Directeur Zorg mevrouw A. Heijdenrijk

.....

Delft voor Elkaar  
Directeur MEE Zuid Holland Noord mevrouw M.  
van Rheenen

.....

Medeondertekenaars :

Cliëntenraad PerspeKtief  
De heer M. van der Brugge

.....

Stichting Huurdersraad Vidomes  
Mevrouw S. Seubert - Rühl

.....

Vereniging Bewonersorganisatie Delft  
Woonbron  
De heer B.J.M. Herman

.....

Centrale Cliëntenraad LIMOR  
De heer B. Pfenningwerth

.....

Huurdersraad Vestia  
Mevrouw P. van der Burg

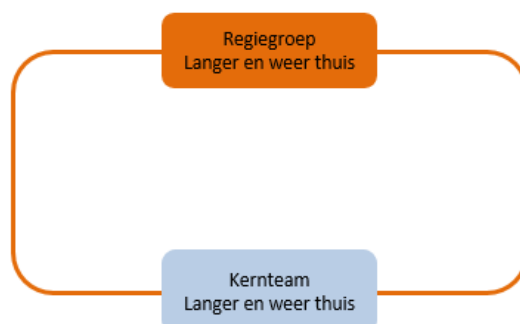
.....

**Bijlagen**

1. Strategische sturing langer en weer thuis Delft
2. Speerpunten 2019 en Ontwikkelagenda langer en weer thuis 2019-2022 (meest recente versie, deze wordt continu geactualiseerd)



## Bijlage 1 Strategische sturing langer en weer thuis Delft Versie 1.7, 16 oktober 2018



<b>Regiegroep langer en weer thuis</b>
<u>Doel</u> Strategische regie, integraliteit en afstemming aan langer en weer thuis. Procesmatig werkend vanuit een netwerkstructuur aan “de bedoeling”, de “wat” vraag.
<u>Werkwijze</u> Enkele keren per jaar regiegroep a.d.h.v. agenda o.g.v. het convenant en de ontwikkelagenda.
<u>Deelnemers</u> Hebben zitting vanuit hun expertise en hebben een vertegenwoordigende rol vanuit hun sector.
<u>Samenstelling</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gemeente Delft: wethouder wonen en zorg</li><li>• Gemeente Delft: Programmamanager Transformatie Sociaal Domein (voorzitter)</li><li>• Gemeente Delft: Projectleider Langer en Weer Thuis</li><li>• Gemeente Delft: Programmeur</li><li>• Zorgkantoor/Zorgverzekeraar: DSW</li><li>• Woningcorporatie: Vidomes</li><li>• Welzijn: Delft voor Elkaar</li><li>• V&amp;V: Pieter van Foreest</li><li>• BW/MO/GGZ: Perspektief</li><li>• VG: Ipse de Bruggen</li></ul>
<b>Kernteam langer en weer thuis</b>
<u>Doel</u> Externe samenhang, afstemming, integraliteit en ontwikkeling aan langer en weer thuis. Procesmatig werkend vanuit een netwerkstructuur aan “de bedoeling”, de “hoe” vraag. Het kernteam bereidt besluitvorming in de regiegroep voor.
<u>Werkwijze</u> Een maal per 2 maanden a.d.h.v. agenda o.g.v. de ontwikkelagenda.
<u>Samenstelling</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gemeente Delft: Projectleider Langer en Weer Thuis (trekker), junior beleidsmedewerker (secretaris en ondersteuning), adviseur wonen, regisseur externe processen, BW/MO en afhankelijk van agenda en besprekpunten kunnen anderen op afroep aanwezig zijn</li><li>• Corporaties: Vidomes, Vestia, Woonbron</li><li>• V&amp;V organisaties: Careyn, Direct Zorg, Pieter van Foreest</li><li>• BW/MO/GGZ organisaties: Perspektief, GGZDelfland, LIMOR</li></ul>

- VG organisatie: Ipse de Bruggen
- Welzijnsorganisatie: DelftvoorElkaar

**Jaarlijkse Langer en Weer Thuis bijeenkomst**

Doel

Kennis en inspiratie delen rondom Langer en Weer Thuis.

Werkwijze

Een maal per jaar brede inspiratiebijeenkomst, voor alle bestuurders, managers en strategen van organisaties.

Vorbereiding

- Extern kernteam
- Met interne ondersteuning en communicatie

## **Bijlage 2**

- **Speerpunten 2019**
- **Ontwikkelagenda Langer en Weer Thuis 2019-2022**

### **Speerpunten 2019**

In de ontwikkelagenda zijn deze verder beschreven en uitgewerkt, de speerpunten zijn:

- ◆ Kwantitatieve opgave langer en weer thuis
- ◆ Kwalitatieve opgave langer en weer thuis
- ◆ Realisatie en leren in integrale gebiedsgerichte aanpak:
  - Schieoevers
  - Tanthof
- ◆ Participatie en betrekken doelgroepen
- ◆ Regionale transformatie MO/BW

### **Ontwikkelagenda Langer en Weer Thuis 2019-2022**

Zie apart document; is onlosmakelijk verbonden met dit convenant en wordt continu geactualiseerd

## Colofon

**Dit is een uitgave van:**

Gemeente Delft

De regiegroep Langer en Weer Thuis

Netwerk van partners die werken op  
het gebied van wonen en zorg

December 2018